

PRAVIDLA VZÁJEMNÉ SOUČINNOSTI

mezi

Svazem bank a pojišťoven (dále také „SBP“)

a

Odborovým svazem pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví (dále také „OSPPP“)

I. Úvod

Úlohou odborových organizací v podmínkách tržní ekonomiky je formulovat, obhajovat a prosazovat zájmy a potřeby zaměstnanců. To se týká v obecných záležitostech i zaměstnanců odborově neorganizovaných. Podle § 24 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jsou kolektivní smlouvy sjednávány pro všechny zaměstnance. Při plnění této funkce vstupují odborové organizace do vztahů se zaměstnavateli a jejich managementem. Zájmy obou stran nebývají vždy totožné. Pro úspěch podnikatelské aktivity je však nezbytné ztotožnění se zaměstnanců s cíli zaměstnavatele i s prostředky, které k dosažení těchto cílů využívá. Proto je nezbytné, aby vedoucí zaměstnanci věnovali trvalou pozornost vztahům s odborovými organizacemi, které upravuje český právní řád a příslušné Úmluvy Mezinárodní organizace práce.

II. Zástupci smluvních stran

1. Za SBP jedná:
 - a) představenstvo SBP, jeho předseda, případně místopředseda,
 - b) valná hromada SBP ve věci schválení návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně.
2. Za OSPPP jedná:
 - a) předseda a místopředsedové OSPPP,
 - b) předsednictvo OSPPP ve věci schválení návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně.
3. Pokud způsob a rozsah zmocnění zástupců smluvních partnerů nevyplývá z obecně závazných právních předpisů a pravidel vymezených v odst. 1 a 2, je povinen zástupce smluvní strany se před jednáním prokázat písemným pověřením.

III. Předkládání návrhů

1. Smluvní strana, která iniciuje jednání, předloží návrh druhé smluvní straně formou elektronické komunikace, popřípadě formou písemnou. Příjemce návrhu se k návrhu vyjádří bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 kalendářních dnů.

2. Osoba zastupující OSPPP doručí návrh předsedovi SBP. Osoba zastupující SBP doručí návrh předsedovi OSPPP.

IV. Příprava kolektivní smlouvy vyššího stupně

1. Pro přípravu textu kolektivní smlouvy vyššího stupně včetně změn a dodatků ustavují smluvní strany vyjednávací skupiny a vzájemně se informují o jejich složení.
2. Obě smluvní strany si vyhrazují právo na změnu ve složení vyjednávacích skupin. Obě smluvní strany si mohou k vzájemným jednáním přizvat poradce.
3. Vedoucí vyjednávacích skupin jsou povinni informovat představenstvo SBP a předsednictvo OSPPP o stavu kolektivního vyjednávání, případně navrhnout řešení sporných bodů kolektivního vyjednávání. Vedoucí vyjednávací skupiny je určen na jednotlivá jednání.
4. Text návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně připravují vyjednávací skupiny obou smluvních stran 4 měsíce před skončením doby účinnosti stávající kolektivní smlouvy vyššího stupně. Vypracují společný návrh textu kolektivní smlouvy vyššího stupně s vyznačením sporných a nedořešených oblastí a předloží neprodleně oběma smluvním stranám.
5. Smluvní strany se písemně vyjádří k předloženému návrhu textu kolektivní smlouvy vyššího stupně, a to nejpozději do zahájení kolektivního vyjednávání, tj. do 60 dnů před skončením doby účinnosti stávající kolektivní smlouvy vyššího stupně.

V. Kolektivní vyjednávání

1. Vyjednávací skupiny obou stran se sejdou k projednání předloženého návrhu textu v termínu dohodnutém vedoucími vyjednávacích skupin.
2. Dojde-li ke sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně, bude postupováno podle příslušných ustanovení zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů. Obdobně se postupuje při změnách obsahu kolektivní smlouvy vyššího stupně a uzavřených dodatků.
3. Cílem kolektivního vyjednávání je uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaměstnance oboru peněžnictví a pojišťovnictví na další období po skončení doby účinnosti stávající kolektivní smlouvy vyššího stupně.

VI. Řešení pracovněprávních sporů

Vzhledem k tomu, že hlavním problémem při projednávání pracovněprávních sporů je neúnosná délka řízení u obecných soudů, a v zájmu minimalizace pracovněprávních sporů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci ve finančním sektoru, se smluvní strany dohodly, že budou důsledně uplatňovat články 8.1. až 8.4. kolektivní smlouvy vyššího stupně. Dojde-li přesto k situaci, že spor může vyústit v podání žaloby zaměstnancem na zaměstnavatele a opačně, vstoupí obě strany neprodleně v jednání s cílem dosáhnout smíru. Jedná se zejména:

- o spory související se změnami pracovního poměru,
- o spory o pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání,
- o spory o zaplacení finanční částky tj. (mzdové nároky, odstupné, případy povinnosti k náhradě škody obou stran pracovněprávního vztahu, včetně škody na zdraví a odpovědnosti za svěřené hodnoty).

VII. Vzájemná součinnost smluvních stran v dalších oblastech

1. Smluvní strany se dohodly, že v ostatních případech vzájemné součinnosti, které neupravuje kolektivní smlouva a obecně závazné právní předpisy, bude postupováno tak, že k případným návrhům, připomínkám a námětům se druhá strana vyjádří bez zbytečného odkladu.
2. Ke vzájemné informovanosti mezi SBP a OSPPP se smluvní strany dohodly, že představenstvo SBP pozve na své jednání předsedu nebo místopředsedu OSPPP nejméně 1x ročně; na jednání valné hromady SBP 1x ročně, jinak dle potřeby a vzájemné dohody.
3. Obě strany se dohodly, že v případě zásadních změn a mimořádných událostí, které ve svém důsledku budou mít podstatný vliv na zaměstnanost a mzdové podmínky zaměstnanců oboru budou neprodleně informovat druhou stranu.
4. V takovém případě bude po dohodě mezi předsedy SBP a OSPPP možné svolat společné jednání představenstva SBP a předsednictva OSPPP.
5. Smluvní strany pořídí ze společných jednání zápisy, které budou projednány na zasedáních představenstva SBP a na zasedáních předsednictva OSPPP.

V Praze dne 16.12.2025

Za **SBP**:

Za **OS PPP**:

Ing. Zdeněk Šimek, Ph.D, MSc., MBA
předseda představenstva

Alena Chlapíková
předsedkyně

Bc. Aleš Veverka
místopředseda